

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Кафедра гуманитарных и социально-экономических дисциплин

АННОТАЦИЯ

Дисциплина Экономика труда

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Профиль: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Уровень высшего образования: Бакалавриат

Промежуточная аттестация: Экзамен

1. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика труда» относится к вариативной части Блока 1 и изучается на 2 курсе в IV семестре по очной форме обучения и на 3 курсе по заочной форме обучения.

Дисциплина основывается на знании следующих дисциплин, умений и компетенций студентов: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «История экономических учений». Дисциплина имеет логическое продолжение в таких дисциплинах как «Планирование на предприятии транспорта», «Экономика предприятия», «Менеджмент».

Знания, полученные в результате изучения данной дисциплины, позволят экономистам проводить самостоятельное комплексное изучение и оценку деятельности предприятий и организаций в области труда, осуществлять расчеты трудовых показателей, анализировать их и разрабатывать мероприятия по повышению эффективности трудовой деятельности.

Дисциплина «Экономика труда» является базовой теоретической основой и практическим инструментарием в подготовке бакалавров направления 38.03.01 Экономика при прохождении производственной практики и разработке ВКР.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине

В результате освоения дисциплины обучающийся должен: Знать:

- основы построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на микро и макроуровне;
- базовые экономические понятия, принципы целеполагания, виды и методы планирования

Уметь:

- использовать понятийный аппарат экономической науки, рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели, планировать фонды оплаты труда предприятий и определять эффективность их использования;
- планировать и регулировать производительность труда на предприятии, планировать фонды оплаты труда предприятий и определять эффективность их использования.

Владеть:

- навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере экономики труда;
 - основами организации и регулирования оплаты труда.

3. Объем дисциплины по видам учебных занятий

Объем дисциплины составляет 5 зачетных единиц, всего 180 часов, из которых:

по очной форме обучения 90 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (36 часов занятия лекционного типа, 54 часа практические занятия (семинары, практические занятия)), 90 часов составляет самостоятельная работа обучающегося, из которых 36 часов отводится на промежуточную аттестацию (экзамен);

по заочной форме обучения 16 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов занятия лекционного типа, 8 часов практические занятия (семинары, практические занятия)), 164 часа составляет самостоятельная работа обучающегося.

4. Основное содержание дисциплины

Предмет экономики труда. Труд и его составные части. Труд и деятельность человека. Характер и содержание труда. Категории труда. Разновидности труда. Понятие «рабочая сила», «человеческий капитал», «трудовой потенциал».

Появление и развитие науки о труде. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда. Рынок труда и его модели.

Понятие занятости населения. Современное состояние занятости населения и использования трудовых ресурсов в России. Понятия безработицы и безработного. Причины и виды безработицы, ее социально-экономическая оценка и последствия. Показатели безработицы. Государственная политика в области занятости.

Понятие организации труда и ее места в системе организации производства. Основные элементы организации труда на предприятии. Формы раз-

деления и кооперации труда. Трудовые процессы и их совершенствование. Условия труда и их улучшение. Организация и обслуживание рабочих мест. Рационализация режимов труда и отдыха. Дисциплина труда. Особенности научной организации труда. Категории персонала, показатели численности работников. Нормативные правовые акты по труду. Статистическая отчетность по труду.

Классификация затрат рабочего времени. Методы и виды изучения затрат рабочего времени. Хронометраж. Фотография рабочего дня. Метод моментных наблюдений.

Назначение и классификация нормативов по труду. Нормы труда и их классификация. Структура нормы времени. Нормирование основных категорий рабочего времени Общая характеристика методов установления норм труда. Технически обоснованные нормы труда.

Тарифная и бестарифная системы оплаты труда. Тарификация работ и рабочих. Формы и системы оплаты труда. Система материального поощрения (премирование). Оплата труда работников речного транспорта. Доплаты и надбавки к заработной плате. Распределение коллективного заработка традиционным способом и по КТУ. Состав фонда оплаты труда. Организация оплаты труда на макроуровне.

Методы определения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда.

Составитель: старший преподаватель Стрельцова В.И. Зав. кафедрой: к.ф.н., доцент Гарвардт А.Э.